

Flooring dei F.lli Messina S.r.l.

# SISTEMA DISCIPLINARE

## "SOGETTI TERZI":

società-professionisti - lavoratori autonomi ecc.

ALL.1 RED  
Emis. 16.10.2015,  
Rev. 07 del 06.11.2023

Legenda: I provvedimenti disciplinari vengono applicati in conformità a quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e secondo la seguente scala di gravità dell'infrazione:  
**V1** = atto o comportamento che comporti un mancato rispetto di una disposizione formale - **V2**= atto o comportamento che comporti lievi irregolarità/negligenze - **V3** =atto o comportamento grave/ripetuto che comporti irregolarità/negligenze - **V4**= atto o comportamento che espone l'azienda ad una situazione oggettiva di pericolo di compiere un reato - **V5**= atto o comportamento che violi il D.lgs 81/08 , il d.lgs. 152/2006 / il CCNL /Normativa Anticorruzione/D.lgs 231/01

Procedura: Alla notizia del mancato rispetto delle prescrizioni relative ai soggetti TERZI, viene avvisato immediatamente l'Ufficio Compliance e verrà avviata l'istruttoria per l'accertamento delle Mancanze. Il soggetto TERZO ha **5 gg** dall'avvenuta notifica per presentare eventuali "**giustificazioni**".  
 La Direzione deciderà in merito alla sanzione.

### VIOLAZIONI/PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

VIOLAZIONE	DIFFIDA	APPLICAZIONI PECUNIARIE	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
Atti o comportamenti non conformi alle prescrizioni legislative (es. D.lgs. 81/08, D.lgs 152/06, art.318-319 del C.P.P e art.2635 del C.C, GDPR, D.lgs 50/2016, ecc.)	VI-V2 -V3	V4	V5
Atti o comportamenti non conformi alle procedure /istruzioni del Sistema Gestione Integrato Flooring	VI-V2 -V3	V4	V5
Atti e comportamenti non conformi al "Codice Etico" Flooring	VI-V2 -V3	V4	V5
Mancata diligenza nell'effettuazione dell'incarico ricevuto	VI-V2 -V3	V4	V5

Flooring dei F.lli Messina S.r.l.

**SISTEMA DISCIPLINARE**  
**"SOGGETTI TERZI":**  
società-professionisti - lavoratori autonomi ecc.

ALL.1 RED  
Emis. 16.10.2015,  
Rev. 07 del 06.11.2023

Legenda: I provvedimenti disciplinari vengono applicati in conformità a quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e secondo la seguente scala di gravità dell'infrazione:  
**V1** = atto o comportamento che comporti un mancato rispetto di una disposizione formale - **V2**= atto o comportamento che comporti lievi irregolarità/negligenze - **V3** =atto o comportamento grave/ripetuto che comporti irregolarità/negligenze - **V4**= atto o comportamento che espone l'azienda ad una situazione oggettiva di pericolo di compiere un reato - **V5**= atto o comportamento che violi il D.lgs 81/08 , il d.lgs. 152/2006 / il CCNL /Normativa Anticorruzione/D.lgs 231/01

Procedura: Alla notizia del mancato rispetto delle prescrizioni relative ai soggetti TERZI, viene avvisato immediatamente l'Ufficio Compliance e verrà avviata l'istruttoria per l'accertamento delle Mancanze. Il soggetto TERZO ha **5 gg** dall'avvenuta notifica per presentare eventuali "**giustificazioni**".  
La Direzione deciderà in merito alla sanzione.

**VIOLAZIONI/PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

VIOLAZIONE	DIFFIDA	APPLICAZIONI PECUNIARIE	RISOLUZIONE DEL CONTRATTO
Altri inadempienti previsti dalla Normativa del settore Edile/Impiantistico	VI-V2 -V3	V4	V5
Inadempimenti contrattuali	VI-V2 -V3	V4	V5
Mancato rispetto del Modello di Organizzazione e Gestione MOG 231 ai sensi del D.lgs.231/01		V4	V5
<b>Atti e/o comportamenti non conformi alla Procedura "Segnalazioni Whistleblowing"</b>	<b>V2-V3</b>	<b>V4</b>	<b>V5</b>